

## 3 kat daha başarılı, 10 kat daha hızlı, %80 daha az çaba - hesabını yapalım

Bu rakamlar kulağa inanılmaz geliyor. Peki öyle mi?

Geleneksel kurumsal gelişimde gerçekte neler olduğuna dürüstçe bakalım - ve KAIZUNO®'nun neden aslında çok akıllıca bir alternatif olduğunu görelim.

## Kurumsal gelişim tipik olarak nasıl gerçekleşir

| Aşama                 | klasik                                                                                                          | KAIZUNO® ile                                                   |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <b>Hazırlık</b>       | Hangi yöntemi kullanacağız? Kim ne zaman katılacak? Günler hatta haftalar süren tartışmalar                     | Kompakt hazırlık. Her sorun için bir formül                    |
| <b>Ekibi dahil et</b> | Genellikle sadece yönetim dahil olur. Ekibe sorulmaz veya önce eğitim alması gerekir, örn. yöntemler konusunda. | Tüm ekip aktif. Herkes hemen katılabilir                       |
| <b>Uygulama</b>       | Herkesin aynı anda orada olması gerekir, örn. çalıştaylarda. Operasyonlar durur.                                | Yoğun olmayan zamanlarda esnek işbirliği. Operasyon devam eder |
| <b>Belgelendirme</b>  | Manuel raporlar oluşturmak uzun zaman alır. Genellikle "süslenirler".                                           | Otomatik gerçek değerlendirmeler                               |
| <b>Sonraki sorun</b>  | Her şeye baştan başla                                                                                           | Doğrudan daha üst seviyeden başla, prosedür biliniyor          |

## Bu neden bu kadar büyük fark yaratıyor

### 3 kat daha başarılı

**Başarı %50 oranında ekibinin motive olmasına ve seni takip etmesine bağlıdır.**

**Klasik:** Yönetimin kendi bakış açısı var, ancak çalışanların önemli pratik bilgileri eksik. Kör noktalar oluşur. Çözümler genellikle gerçeklik göz önüne alınmadan planlandığı için istenildiği gibi çalışmaz. Pahalı iyileştirmelere ihtiyaç duyarsın. Ekip kendini dışlanmış hissettiği için birçok şeyi desteklemez.

**KAIZUNO® ile:** tüm ekip uzmanlığını katar. Herkes prosedürü hemen anlar. Ekip seninle birlikte düşünür ve dahil olur. Çözümler daha iyi ve sürdürülebilir şekilde uygulanır.

## 10 kat daha hızlı

**Zaman asıl işte değil - sonsuz hazırlıklarda harcanır.**

**Klasik:** Sen plan yapar ve tartışırken, sorunlar çözümsüz kalır. Bu para ve sinir kaybına neden olur. Hiçbir şey ilerlemediği için ekipteki enerji azalır. Ve nihayet hazır olduğunda, durum genellikle yine değişmiştir - o zaman her şeye yeniden uyum sağlaman gerekir.

**KAIZUNO® ile:** Evrensel formülle hemen başlarsın. Ekip uygun olduğunda esnek çalışır. Belgelendirme otomatik olarak yürür. Sadece birkaç saat sonra ilk netliğe kavuşursun.

## %80 daha az çaba (maliyet)

**Asıl sorun gizli maliyetlerdir.**

**Klasik:** Ortak randevular günlük işleri aksatır ve pahalıdır. Acil görevler yapılmadan kalır. Belgelendirme, başka yerde eksik olan zamanı alır. Ve bir sonraki sorun ortaya çıktığında? Her şeye yeniden başlaman gerekir - organize et, planla ve tekrar belgele.

**KAIZUNO® ile:** Ekip yoğun olmayan zamanlarda çalışır. Yönetim sadece kompakt zamana ihtiyaç duyar. Raporlar otomatik olarak oluşturulur. Bir sonraki sorunda hemen başlayabilirsin.

---

## Uygulamadan somut örnekler

### Örnek 1: Karmaşık proje

15 uzmandan oluşan bir ekip, geleneksel olarak birkaç günlük çalıştay ve uzun koordinasyon toplantıları gerektiren karmaşık bir projede 2,5 saatte netlik sağladı.

### Örnek 2: Değerlendirme hazırlığı

Bir hafta içinde eksiksiz bir değerlendirme belgesi oluşturuldu - dürüst bir öz değerlendirme ve iyi hazırlık için faydalı ipuçları dahil. Geleneksel olarak bu birkaç hafta hatta ay sürer.

### Örnek 3: Dağınık ekip

Birden fazla lokasyonu olan bir organizasyon, tüm şirketlerin bakış açılarını kendi zaman ve yerlerinde dahil etti. Sonuç, ortak bir resim ve zorlukların karşılıklı anlaşılması oldu. Geleneksel olarak bu, koordinasyon toplantıları ve birçok seyahat anlamına gelirdi.

## Hesabını kendin yap

### El insaf - kendi gelişim projelerini düşün:

- Sorun kolayca çözülemeyecek kadar büyüye kadar ne kadar bekledin?
- Çalıştayların hazırlığı kaç kez “büyük sirk” oldu - sadece tarihleri bulmak için bile.
- Yöntemleri ve terimleri tartışarak - sorunu nihayet ele almak yerine - ne kadar zaman harcandı?
- Kaç kez birçok kişi hazırlıksız oturup “bilgilendirilmeyi” bekledi?
- Kaç kez sesli olanlar baskın çıktı, içe dönükler fikir sahibi olmalarına rağmen konuşma fırsatı bulamadı?
- Kimsenin bakmadığı kaç PowerPoint ve fotoğraf protokolü oluşturdu?
- Çoktan karar verilmiş bir şeye ikna etmek için “değişim çalıştayları” yapıldı mı?
- Uygulama daha sonra yukarıdan emir ile mi dayatıldı - ortaklaşa yürütülmek yerine?
- Çalışanların baştan daha iyi bildiği - senin ise zor yoldan öğrenmek zorunda kaldığın kaç durum oldu?
- ...?