

Başarılı organizasyonlar - ister yerel bir fırın ister küresel bir otomotiv şirketi olsun - şaşırtıcı derecede benzer kalıpları takip eder. KAIZUNO® bu kalıpları görünür ve kullanılabilir hale getirir.

KAIZUNO®, 20 yılı aşkın süredir organizasyonları başarıya yönlendiren kanıtlanmış bir sistemdir. Sürdürülebilir sonuçlar yaratmak için birlikte çalışan üç güçlü bileşeni birleştirir.

KAIZUNO®'yu işler kılan üç bileşen

KAIZUNO® **kanıtlanmış 5 adımlık başarı formülü**, **akıllı dijital sistem** ve **güvenilir koçları** birleştirir. Formül yol haritasını sağlar, sistem iş akışını yönetir ve koçlar başarılı uygulamayı garanti eder.

1. Kanıtlanmış Başarı Formülü

Tüm sorunlar için tek formül - bu **karmaşıklık katili**. Herkes anlıyor, herkes hemen başarıya katkıda bulunabiliyor. Formül, önemli bir hedefe doğal olarak nasıl yaklaştığını yansıtan beş basit adımı takip eder:

- **Başarı için Çabala** - Gerçekte neyi başarmak istediğin konusunda netleş
- **İş Birliğiyle Geliş** - Müşterilerinin, çalışanlarının, ortaklarının, topluluğunun ve karar vericilerinin gerçekte ne beklediğini anla
- **Dengeli Planlamayı Benimse** - Dahil olan herkes için işleyen bir plan oluştur
- **Planları Uygulamaya Geçir** - Mevcut kaynaklarıyla planı harekete geçir
- **Sürdürülebilir Başarıyı Sağla** - Sonuçları ölç ve gelişmeye devam et

Bu mantıklı sıra seni her türlü zorlukta yönlendirir - ister operasyonel zorlukları çözüyor, ister büyüme planlıyor, ister müşteri memnuniyetini artırıyor ol.

2. Akıllı Dijital Sistem

5 adımı uygulamak atölyelerde kalem ve kağıtla iyi çalışır. Dijital sistem bu temelin üzerine bağlama özel rehberlik sağlayarak inşa eder. Platform farklı konular için rehberli yollar sunar ve İş Merkezleri, Diş Hekimliği Uygulamaları veya İmalat gibi belirli endüstriler için sektör çözümleri içerir. Platform senin endüstrin ve durumun hakkında öğrenir, sonra her adım sırasında ilgili içgörüler sunar. Takımlar değerlendirmelerini kendi hızlarında yapabilir ve anında geri bildirim alır. Sistem ayrıca belgelendirmeyi yönetir ve otomatik olarak raporlar oluşturur.

3. Güvenilir Ortak Ağı

Tıpkı akıllı telefon kurmak gibi, başlamak için biraz rehberlik gerekir. Koçlar takımların 5 adımı etkili bir şekilde nasıl uygulayacağını anlamalarına yardımcı olur ve liderlik ekibini yaklaşımı bağımsız olarak kullanması için eğitir. Ayrıca takımların platformu etkili bir

şekilde kullanabilmesini sağlamak için dijital sistem desteği sağlarlar. İlk desteği verirler ve sorular çıktığında ulaşılabilir kalırlar, ancak organizasyon sürecin kontrolünü elinde tutar.

Bu üç bileşen **formülün yapı sağladığı, sistemin verimlilik sağladığı ve koçların bilgi transferi sağladığı** eksiksiz bir yaklaşım oluşturur.

Daha fazla göster

How the Digital System Works

Geleneksel iş değerlendirmeleri önemli çaba gerektirir. Ekipler, fasilitatörler, yapışkan notlar, flipchart'lar, fotoğraf belgelendirmesi ve sonrasında manuel rapor derleme ile toplantı odalarında saatler geçirir.

KAIZUNO® Dijital Sistemi bunu **akıcı bir sürece** dönüştürür.

Uzun atölyeler için herkesin programını koordine etmek yerine, ekipler müsait zamanlarında yapılandırılmış anketler üzerinde çalışır. Her ekip üyesi öğle molalarında, sabah erken saatlerde veya projeler arasındaki sessiz dönemlerde katkıda bulunabilir. İlgili bilgiye sahip herkes başından itibaren katılabilir.

Sistem nasıl işlev görür

Sistem dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik, inovasyon veya kalite yönetimi gibi farklı konular için anketler sunar. Spesifik konu ne olursa olsun, tüm anketler başarılı organizasyonların doğal olarak kullandığı aynı kanıtlanmış **5-Adım KAIZUNO® mantığını** takip eder.

Katılımcılar derecelendirme ölçeği kullanarak ifadeleri değerlendirir ve detaylı geri bildirim sağlar. Eldeki konu ve durumla ilgili güçlü yönleri ve gelişim fırsatlarını belgeleyip spesifik fikirlerini paylaşır ve gerekçelerini açıklarlar. AI, süreç boyunca değerli ilhamlar sağlar böylece ekipler boş sayfayla başlamaz.

Sistem tutarlılığı sağlarken ekiplerin kendi spesifik durumları için en önemli olan şeylere odaklanmasına olanak tanır.

Ekipler değerlendirme üzerinde çalışırken, arka planda **otomatik raporlar sürekli oluşur**. Kimsenin sonrasında manuel olarak sonuçları derlemesi veya sunumlar oluşturması gerekmez.

Bu neyin önünü açar

Organizasyonlar nihayet tüm bilgi sahiplerinin katılımıyla yoğun olmayan saatlerde geliştirme çalışması yapabilir.

Ekipler daha sonra atölyeler için buluştuklarında **çok daha yüksek seviyede** çalışırlar. Sıfırdan başlamak yerine, sağlam dijital temel üzerinde somut içgörüler ve çözümler hakkında hemen tartışabilirler.

Bu yaklaşım ayrıca **ayrı değişim yönetimi atölyelerine** olan ihtiyacı da ortadan kaldırır. İnsanlar sorunları ve çözümleri kendileri belirlemeye yardım ettiğinde, iyileştirmelerin gerçekleşmesi için doğal olarak kararlı olurlar.