

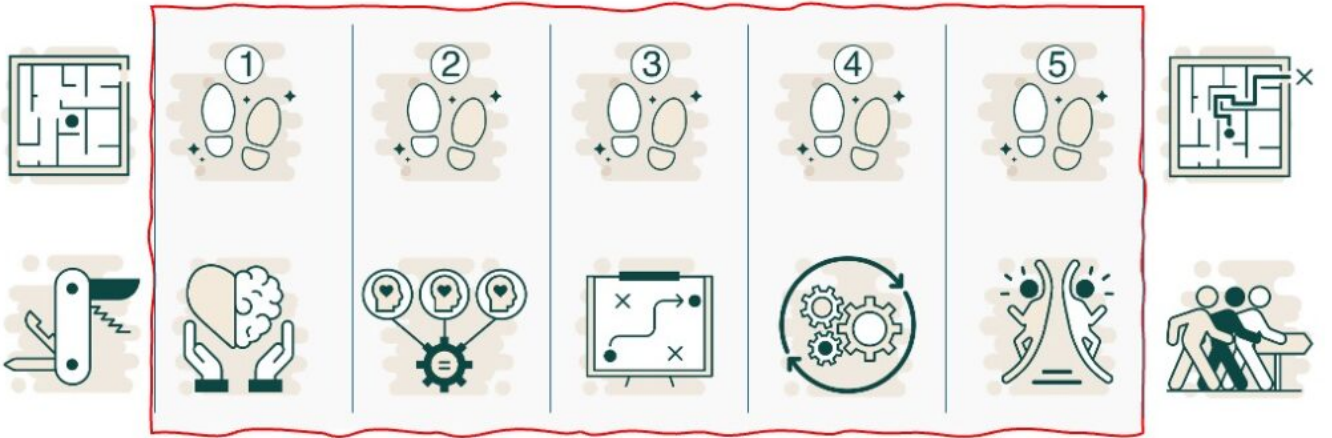
Organizasyonel gelişim genellikle sonuç göstermek için aylarca sürer.

‘**Başarıya 5 Gün**’ webinarı bunu birkaç saatlik yalın, tek seferlik bir başlangıç **eğitimi** ile çözüyor - günde bir saat rehberli öğrenme, artı organizasyonunda uygulama çalışması. Toplam rehberli süre: beş güne yayılmış 5 saat, oturumlar arasında ek çalışmalar yapılıyor.

Bunu çekici kılan şey

- Yoğunlaştırılmış öğrenme yaklaşımı, aylarca süren geleneksel gelişim süreçlerinin yerini alıyor. Takımlar, iş bağlamlarını anlayan deneyimli koçlardan öğrenerek tipik maliyetli hatalardan kaçınıyor.
- Katılımcılar teorik alıştırmalar değil, gerçek iş zorluklarıyla çalışıyor.
- Acil problemler için takımlar genellikle Cuma gününe kadar netlik ve açık bir yol haritası elde ediyor. Analiz aşamalarını beklemeye gerek yok - takımlar hafta sonunda tam olarak ne yapacaklarını biliyorlar.
- Bir kez öğrenildikten sonra, takımlar formülü gelecekteki herhangi bir probleme uygulayabilir, bu da kalıcı yetenek kazanımında tek seferlik bir yatırım haline getiriyor.

Bu yoğunlaştırılmış format, hızlı sonuç isteyen ve uzun organizasyonel gelişim süreçlerinden kaçınmak isteyen liderlere hitap ediyor.



Beş günlük yapı

Her gün, anında uygulamayla birlikte bir saatlik webinar aracılığıyla bir KAIZUNO® adımına odaklanıyor:

1. Gün: Başarı için Çabala

Spesifik problemin için başarının gerçekte ne anlama geldiğini nasıl netleştireceğini anla.

2. Gün: İş Birliğiyle Geliş

Tüm paydaşların gerçekten neye ihtiyaç duyduğunu nasıl belirleyeceğini keşfet.

3. Gün: Dengeli Planlamayı Benimse

Dahil olan herkes için işe yarayacak bir planı nasıl geliştireceğini gör.

4. Gün: Planları Uygulamaya Geçir

Mevcut kaynaklarla ve gerçekçi zaman çizelgeleriyle nasıl uygulayacağını öğren.

5. Gün: Sürdürülebilir Başarıyı Sağla

Sonuçları nasıl ölçeceğini ve iyileştirme sistemleri nasıl oluşturacağını anla.

Anında uygulama

Oturumlar arasında takımlar, yapılandırılmış değerlendirme için manuel yöntemler ya da dijital sistem kullanarak her adımı gerçek durumlarına uyguluyorlar.

Dijital sistemi kullanan takımlar ek destek alıyor: koçlar webinar başlamadan önce özelleştirme konusunda yardım ediyor ve sonrasında takip danışmanlığı sağlıyor. Organizasyonlar ayrıca webinar sonrası değerlendirmelerini tamamlamak için ek takım üyelerini davet edebiliyor, bu da eğitmen yetiştirme etkisi yaratıyor.

Genellikle birden fazla organizasyon aynı webinar serisine katılıyor, her biri kendi spesifik zorluklarına odaklanıyor.

Başarı için Ön Koşullar

Bu **yoğun format** belirli koşullar gerektiriyor:

- **Gerçek, acil bir problem** - iyileştirmeye genel ilgi değil, çözülmesi gereken gerçek bir zorluk.
- **En az 1-2 motive olmuş kişi** hafta boyunca takımlarıyla problemi ele almaya istekli.
- **Sabit zaman taahhüdü** - katılımcılar beş oturumun tamamına katılmalı ve aralarında uygulama üzerinde çalışmalı.