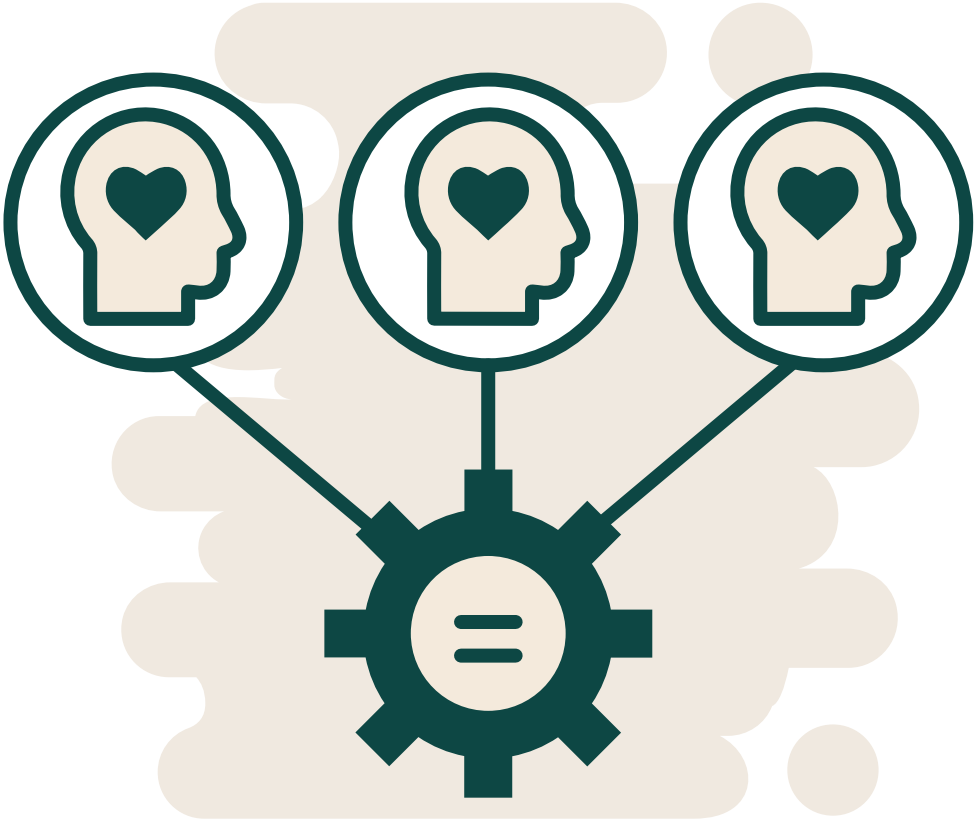
Evet, yapabilirsin!

5 ADIMLAR doğal ve evrensel bir mantığı takip ettiğinden – tüm sağlam çerçeveler %100 uyumludur. Bazı örnekler:

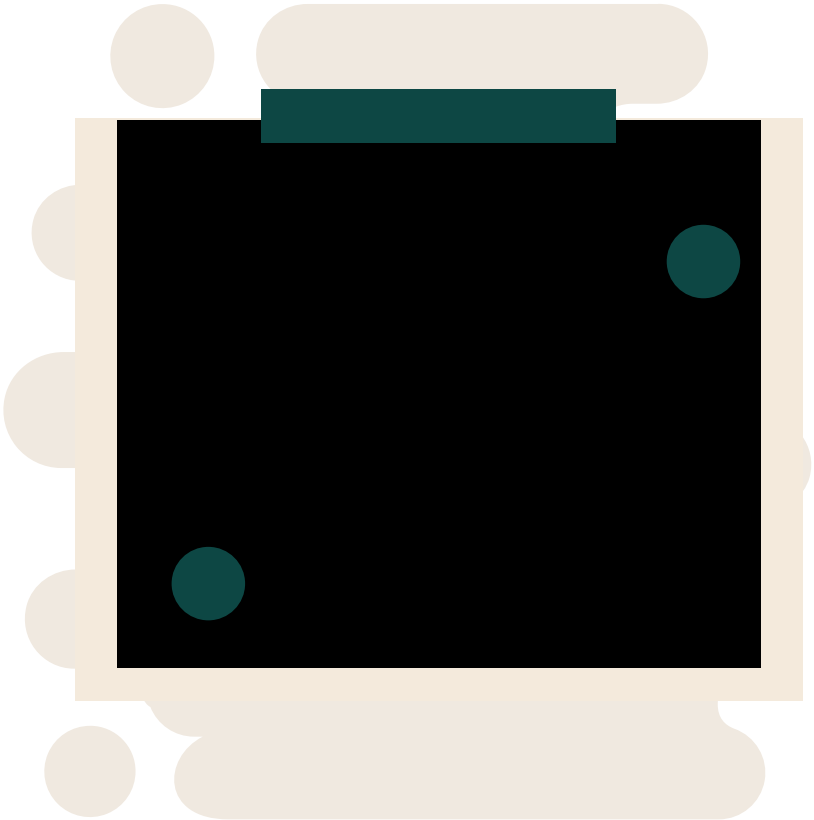
Proje yönetimi

Proje yönetiminde, SCRUM Ürün İş Listelerini oluşturur (başarının neye benzediği), Ürün Sahipleri aracılığıyla paydaş beklentilerini yönetir (ilişkileri anlamak), Sprint Toplantılarında planlar (dengeli planlama), Sprintler sırasında uygular (pratik uygulama) ve Retrospektiflerle gözden geçirir (başarıyı sağlamak).



İş Birliğiyle Geliş

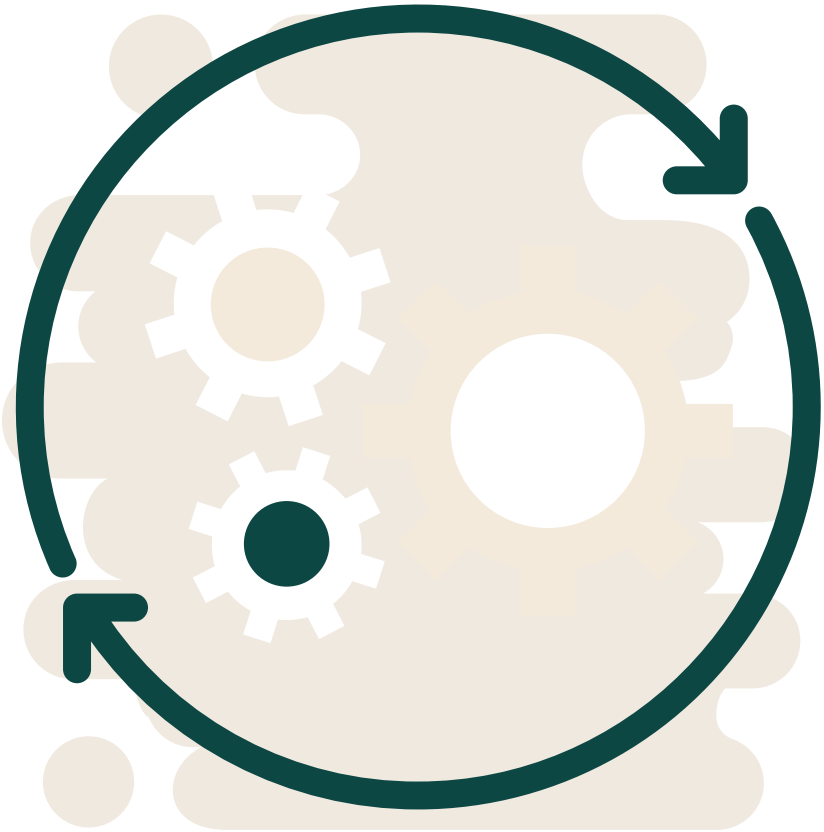
Kalitede, ISO standartları hedefleri tanımlar (başarı için çabalamak), tüm paydaş gereksinimlerini dikkate alır (ilişkiler yoluyla gelişmek), sistematik yaklaşımlar geliştirir (dengeli planlama), süreçleri ve kontrolleri uygular (pratik uygulama) ve etkiye yol açan performansı izler (başarıyı sağlamak).



Dengeli Planlamayı Benimse

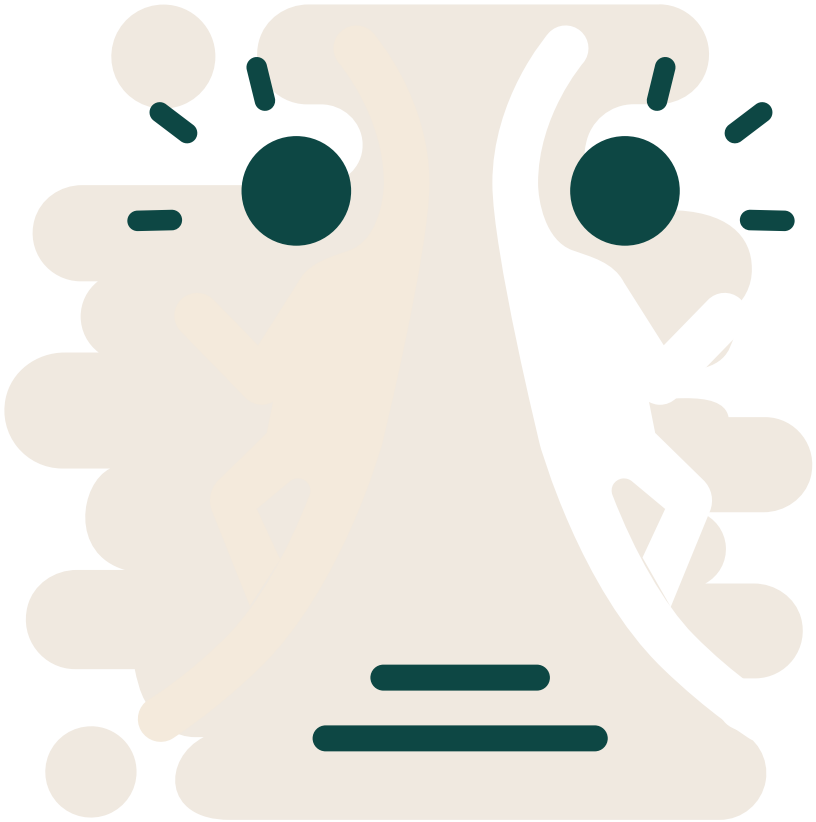
Tüm mükemmellik çerçeveleri kurumsal amaç ve vizyonu belirler (başarı için çabalamak), paydaş ihtiyaçlarını, beklentilerini ve ilişkilerini tanımlar ve haritalandırır (ilişkiler yoluyla gelişmek), stratejik ve sistematik yaklaşımlar geliştirir (dengeli planlama), liderlik, süreçler ve operasyonel mükemmellik yoluyla uygular (pratik uygulama) ve sonuçları, etkiyi ve kurumsal öğrenmeyi ölçer (başarıyı sağlamak).

EFQM, **EFE**, **Ubuntu** veya **Baldrige** kullanıyor olun – farklı terminolojiler kullansalar da hepsi KAIZUNO®'nun evrensel olarak erişilebilir kıldığı aynı temel başarı modelini tanır.



Planları Uygulamaya Geçir

Süreç iyileştirmede, YALIN Yönetim değeri tanımlar (başarı hedefleri), müşteri ihtiyaçlarını anlar (ilişkiler), değer akışlarını haritalandırır (planlama), israfı ortadan kaldırır (uygulama) ve sürekli iyileştirmeyi takip eder (sürdürülebilir başarı).



Sürdürülebilir Başarıyı Sağla

Sağlık hizmetlerinde bile, profesyoneller tedavi hedeflerini tanımlar (başarı), hasta ve sigorta beklentilerini anlar (ilişkiler), tedavi planları oluşturur (planlama), terapi seansları yürütür (uygulama) ve sonuçları değerlendirir (sürdürülebilir başarı).

İşte bunu faydalı kılan şey:

Yeni bir şey öğrenmiyorsun – mevcut tüm yöntemlerini işe yaratan başarı modelini tanıyorsun.

Her başarılı yöntem bu **doğal insan mantığını** izlediği için işe yarar. Ekibin "*SCRUM'ın sadece yazılım geliştirme için 5 adım olduğunu*" veya "*ISO'nun kalite için 5 adım olduğunu*" anladığında, bu yöntemler çok daha anlaşılır hale gelir.

İş dünyası ve BT aynı temel mantığı kullanmaya başlar. CEO "*başarı için çabalıyoruz*" dediğinde ve geliştirici "*ürün iş listesini tanımlıyoruz*" dediğinde, ikisi de aynı adımda olduklarını anlar – sadece farklı araçlar ve kelimeler kullanıyorlar.

Herkes ortak bir temelden çalışır. SCRUM Uzmanın, ISO denetçin ve YALIN uzmanın aynı başarı modelini tanıdıkları için daha kolay iletişim kurabilir. Her yöntemin özelliklerini kullanmaya devam edebilirsin, ancak herkes aynı mantıksal noktadan başlar.