

Les **organisations qui réussissent** – qu'il s'agisse d'une boulangerie locale ou d'une entreprise automobile mondiale – suivent des schémas étonnamment similaires. KAIZUNO® rend ces schémas visibles et utilisables.

KAIZUNO® est un système éprouvé qui guide les organisations vers le succès depuis plus de 20 ans. Il combine trois composants puissants qui travaillent ensemble pour créer des résultats durables.

Les trois composants qui font fonctionner KAIZUNO®

KAIZUNO® combine une **formule de succès éprouvée en 5 étapes**, un **système numérique intelligent**, et des **coachs de confiance**. La formule fournit la feuille de route, le système gère le flux de travail, et les coachs assurent une mise en œuvre réussie.

1. Formule de succès éprouvée

Une formule pour tous les problèmes – c'est le **tueur de complexité**. Tout le monde la comprend, tout le monde peut immédiatement contribuer au succès. La formule suit cinq étapes simples qui reflètent la façon dont tu abordes naturellement tout objectif important :

- **Viser le succès** – Clarifier ce que tu veux vraiment accomplir
- **Cultiver les relations** – Comprendre ce que tes clients, employés, partenaires, communauté et décideurs attendent vraiment
- **Planifier avec équilibre** – Créer un plan qui fonctionne pour toutes les parties impliquées
- **Mettre en œuvre concrètement** – Mettre le plan en action avec tes ressources existantes
- **Assurer un succès durable** – Mesurer les résultats et continuer à s'améliorer

Cette séquence logique te guide à travers n'importe quel défi, que tu résolves des défis opérationnels, planifies la croissance, ou améliores la satisfaction client.

2. Système numérique intelligent

Appliquer les 5 étapes fonctionne bien avec un stylo et du papier en ateliers. Le système numérique s'appuie sur cette base en fournissant des conseils spécifiques au contexte. La plateforme offre des parcours guidés pour différents sujets et inclut des solutions sectorielles pour des industries spécifiques, comme les centres pour l'emploi, les cabinets dentaires ou la fabrication. La plateforme apprend ton secteur et ta situation, puis offre des insights pertinents pendant chaque étape. Les équipes peuvent travailler sur leurs évaluations à leur propre rythme et recevoir des commentaires immédiats. Le système gère aussi la documentation et crée des rapports automatiquement.

3. Réseau de partenaires de confiance

Tout comme configurer un smartphone, commencer nécessite quelques conseils. Les coachs aident les équipes à comprendre comment appliquer efficacement les 5 étapes et forment ton équipe de direction à utiliser l'approche de manière indépendante. Ils fournissent aussi un support du système numérique pour s'assurer que les équipes peuvent utiliser la plateforme efficacement. Ils fournissent un support initial et restent disponibles quand des questions surgissent, mais l'organisation garde le contrôle du processus.

Ces trois composants forment une approche complète où la **formule fournit la structure, le système fournit l'efficacité, et les coachs fournissent le transfert de connaissances.**

Voir plus

How the Digital System Works

Les évaluations d'entreprise traditionnelles demandent beaucoup d'efforts. Les équipes passent des heures en salle de réunion avec des facilitateurs, des post-it, des tableaux, de la documentation photo et une compilation manuelle des rapports par la suite.

Le Système Numérique KAIZUNO® transforme cela en un **processus simplifié.**

Au lieu de coordonner les emplois du temps de chacun pour de longs ateliers, les équipes travaillent sur des questionnaires structurés pendant leur temps disponible. Chaque membre de l'équipe peut contribuer pendant sa pause déjeuner, tôt le matin ou durant les périodes calmes entre les projets. Tous ceux qui ont des connaissances pertinentes peuvent participer dès le début.

Comment fonctionne le système

Le système propose des questionnaires sur différents sujets comme la transformation numérique, la durabilité, l'innovation ou la gestion de la qualité. Quel que soit le sujet spécifique, tous les questionnaires suivent la même **logique KAIZUNO® en 5 étapes** que les organisations performantes utilisent naturellement.

Les participants évaluent des affirmations à l'aide d'une échelle de notation et fournissent des retours détaillés. Ils documentent les forces et les opportunités de développement sur le sujet et la situation en cours, partagent des idées spécifiques et expliquent leur raisonnement. L'IA fournit des inspirations précieuses tout au long du processus pour que les équipes ne partent pas d'une page blanche.

Le système assure la cohérence tout en permettant aux équipes de se concentrer sur ce qui

compte le plus dans leur situation spécifique.

Pendant que les équipes travaillent sur l'évaluation, **des rapports se génèrent automatiquement** en arrière-plan. Personne n'a besoin de compiler manuellement les résultats ou de créer des présentations par la suite.

Ce que cela permet

Les organisations peuvent enfin mener leur travail de développement pendant les heures creuses avec la participation de tous les détenteurs de connaissances.

Lorsque les équipes se réunissent plus tard pour des ateliers, elles travaillent à un **niveau bien plus élevé**. Au lieu de partir de zéro, elles peuvent immédiatement discuter d'idées concrètes et de solutions basées sur une solide base numérique.

Cette approche élimine également le besoin d'**ateliers séparés de gestion du changement**. Quand les gens contribuent eux-mêmes à identifier les problèmes et les solutions, ils s'engagent naturellement à faire aboutir les améliorations.