

Les évaluations d'entreprise traditionnelles demandent beaucoup d'efforts. Les équipes passent des heures en salle de réunion avec des facilitateurs, des post-it, des tableaux, de la documentation photo et une compilation manuelle des rapports par la suite.

Le Système Numérique KAIZUNO® transforme cela en un **processus simplifié**.

Au lieu de coordonner les emplois du temps de chacun pour de longs ateliers, les équipes travaillent sur des questionnaires structurés pendant leur temps disponible. Chaque membre de l'équipe peut contribuer pendant sa pause déjeuner, tôt le matin ou durant les périodes calmes entre les projets. Tous ceux qui ont des connaissances pertinentes peuvent participer dès le début.

Comment fonctionne le système

Le système propose des questionnaires sur différents sujets comme la transformation numérique, la durabilité, l'innovation ou la gestion de la qualité. Quel que soit le sujet spécifique, tous les questionnaires suivent la même **logique KAIZUNO® en 5 étapes** que les organisations performantes utilisent naturellement.

Les participants évaluent des affirmations à l'aide d'une échelle de notation et fournissent des retours détaillés. Ils documentent les forces et les opportunités de développement sur le sujet et la situation en cours, partagent des idées spécifiques et expliquent leur raisonnement. L'IA fournit des inspirations précieuses tout au long du processus pour que les équipes ne partent pas d'une page blanche.

Le système assure la cohérence tout en permettant aux équipes de se concentrer sur ce qui compte le plus dans leur situation spécifique.

Pendant que les équipes travaillent sur l'évaluation, **des rapports se génèrent automatiquement** en arrière-plan. Personne n'a besoin de compiler manuellement les résultats ou de créer des présentations par la suite.

Ce que cela permet

Les organisations peuvent enfin mener leur travail de développement pendant les heures creuses avec la participation de tous les détenteurs de connaissances.

Lorsque les équipes se réunissent plus tard pour des ateliers, elles travaillent à un **niveau bien plus élevé**. Au lieu de partir de zéro, elles peuvent immédiatement discuter d'idées concrètes et de solutions basées sur une solide base numérique.

Cette approche élimine également le besoin d'**ateliers séparés de gestion du changement**. Quand les gens contribuent eux-mêmes à identifier les problèmes et les solutions, ils s'engagent naturellement à faire aboutir les améliorations.