

3 fois plus de succès, 10 fois plus rapide, 80 % d'efforts en moins - faisons le calcul

Ces chiffres semblent trop beaux pour être vrais. Ou le seraient-ils ?

Examinons honnêtement ce qui se passe réellement dans le développement organisationnel traditionnel - et pourquoi KAIZUNO® est en fait une alternative très intelligente.

Comment se déroule généralement le développement organisationnel

Phase	classique	avec KAIZUNO®
Préparation	Quelle méthode utilisons-nous ? Qui participe et quand ? Des jours, voire des semaines de discussions	Préparation compacte. Une formule pour chaque problème
Impliquer l'équipe	Généralement, seule la direction est impliquée. L'équipe n'est pas consultée ou doit d'abord être formée, par exemple aux méthodes.	Toute l'équipe est activée. Tout le monde peut participer immédiatement
Mise en œuvre	Tout le monde doit être présent en même temps, par exemple dans des ateliers. Les opérations sont paralysées.	Collaboration flexible pendant les heures creuses. L'activité continue
Documentation	La création de rapports manuels prend beaucoup de temps. Ils sont souvent "embellis".	Évaluations authentiques automatiques
Problème suivant	Tout recommencer depuis le début	Commencer directement à un niveau supérieur, la procédure est connue

Pourquoi cela fait une si grande différence

3 fois plus de succès

Le succès dépend à 50 % de la motivation de ton équipe et de sa volonté à te suivre.

Classique : La direction a sa perspective, mais il manque les connaissances pratiques importantes des employés. Des angles morts apparaissent. Les solutions ne fonctionnent souvent pas comme prévu car elles ont été planifiées sans tenir compte de la réalité. Tu as besoin d'améliorations coûteuses. L'équipe ne soutient pas beaucoup de choses car elle se sent exclue.

Avec KAIZUNO® : toute l'équipe apporte son expertise. Tout le monde comprend immédiatement la procédure. L'équipe réfléchit avec toi et s'implique. Les solutions sont meilleures et sont mises en œuvre de manière durable.

10 fois plus rapide

Le temps n'est pas perdu sur le travail réel - mais dans des préparations interminables.

Classique : Pendant que tu planifies et discutes, les problèmes restent non résolus. Cela coûte de l'argent et des nerfs. L'énergie de l'équipe s'épuise car rien ne bouge. Et quand tu es enfin prêt, la situation a souvent changé à nouveau - alors tu dois tout adapter à nouveau.

Avec KAIZUNO® : Tu commences immédiatement avec la formule universelle. L'équipe travaille de manière flexible quand cela lui convient. La documentation se fait automatiquement. Tu as une première clarté après seulement quelques heures.

80 % d'efforts en moins (coûts)

Les coûts cachés sont le vrai problème.

Classique : Les rendez-vous communs perturbent le quotidien et sont coûteux. Les tâches urgentes sont laissées de côté. La documentation prend du temps qui manque ailleurs. Et la prochaine fois qu'un problème survient ? Tu dois tout recommencer - organiser, planifier et documenter à nouveau.

Avec KAIZUNO® : L'équipe travaille pendant les heures creuses. La direction n'a besoin que d'un temps compact. Les rapports sont générés automatiquement. La prochaine fois que tu as un problème, tu peux commencer tout de suite.

Exemples concrets de la pratique

Exemple 1 : Projet complexe

Une équipe de 15 experts a obtenu de la clarté sur un projet complexe en 2,5 heures - là où traditionnellement plusieurs jours d'ateliers plus de longues séries de coordination auraient été nécessaires.

Exemple 2 : Préparation d'évaluation

Un document d'évaluation complet a été créé en une semaine - y compris une auto-

évaluation honnête et des conseils utiles pour une bonne préparation. Traditionnellement, cela prend plusieurs semaines, voire plusieurs mois.

Exemple 3 : Équipe distribuée

Une organisation avec plusieurs sites a recueilli les perspectives de toutes les entreprises – chacune en son temps et lieu. Le résultat a été une image commune et une compréhension mutuelle des défis. Traditionnellement, cela aurait signifié des réunions de coordination et plusieurs déplacements.

Fais le calcul toi-même

La main sur le cœur - pense à tes projets de développement :

- Combien de temps as-tu attendu jusqu'à ce que le problème soit si important qu'il ne puisse plus être résolu facilement ?
- Combien de fois la préparation des ateliers a-t-elle été un "grand cirque" – ne serait-ce que pour trouver les dates.
- Combien de temps a été perdu à discuter des méthodes et des termes – au lieu de s'attaquer enfin au problème ?
- Combien de fois de nombreuses personnes étaient-elles assises là sans préparation et se laissaient-elles "arroser" ?
- Combien de fois les plus bruyants ont-ils dominé, tandis que les introvertis n'avaient pas la chance de s'exprimer – même s'ils avaient une idée ?
- Combien de PowerPoints et de protocoles photo as-tu créés que personne n'a regardés ?
- Des "ateliers de changement" ont-ils été organisés pour te convaincre de quelque chose qui avait été décidé depuis longtemps ?
- La mise en œuvre a-t-elle ensuite été imposée par ordre d'en haut – au lieu d'être réalisée conjointement ?
- Combien de fois tes employés savaient-ils mieux dès le début – alors que tu as fini par devoir apprendre à la dure ?
- ... ?