Erfolgreiche Organisationen – ob lokale Bäckerei oder globaler Automobilkonzern – folgen erstaunlich ähnlichen Mustern. KAIZUNO® macht diese Muster sichtbar und nutzbar.

KAIZUNO® ist ein bewährtes System, das Organisationen seit über 20 Jahren zum Erfolg führt. Es kombiniert drei leistungsstarke Komponenten, die zusammenarbeiten, um nachhaltige Ergebnisse zu erzielen.

Die drei Komponenten von KAIZUNO®

KAIZUNO® kombiniert eine **bewährte 5-Schritte-Erfolgsformel**, ein **intelligentes digitales System** und **vertrauenswürdige Coaches**. Die Formel liefert den Fahrplan, das System steuert den Arbeitsablauf und die Coaches sorgen für erfolgreiche Umsetzung.

1. Bewährte Erfolgsformel

Eine Formel für alle Probleme – das ist der **Komplexitätskiller**. Jeder versteht sie, jeder kann sofort zum Erfolg beitragen. Die Formel folgt fünf einfachen Schritten, die widerspiegeln, wie ihr natürlich an jedes wichtige Ziel herangeht:

- **Erfolg anstreben** – Macht euch klar, welchen Erfolg ihr anstrebt
- **Beziehungen pflegen** – Versteht, was eure Kunden, Mitarbeitenden, Partner, die Gemeinschaft und die Entscheidungsträger wirklich erwarten
- **Ausgewogen planen** – Erstellt einen Plan, der für alle Beteiligten funktioniert
- **Praktisch umsetzen** – Bringt den Plan mit euren vorhandenen Ressourcen erfolgreich auf den Weg
- **Nachhaltigen Erfolg sicherstellen** – Messt die Zufriedenheit eurer Interessengruppen und verbessert sie systematisch

Diese logische Abfolge führt euch durch jede Herausforderung, egal ob ihr betriebliche Probleme lösen, Wachstum planen oder die Kundenzufriedenheit verbessern wollt.

2. Intelligentes digitales System

Die Anwendung der 5 Schritte funktioniert gut mit Stift und Papier in Workshops. Das digitale System baut auf dieser Grundlage auf, indem es kontextspezifische Beratung bietet. Das System bietet geführte Pfade für verschiedene Themen und enthält Branchenlösungen für spezifische Industrien wie Jobcenter, Zahnarztpraxen oder das verarbeitende Gewerbe.

Das System lernt eure Branche und Situation kennen und bietet euch dann in jedem Schritt relevante Erkenntnisse. Teams können ihre Bewertungen in eigenem Tempo

durcharbeiten und erhalten sofortiges Feedback. Das System übernimmt auch die Dokumentation und erstellt automatisch Berichte.

3. Vertrauenswürdiges Partner-Netzwerk

Genau wie bei der Einrichtung eines Smartphones braucht ihr für die ersten Schritte eine gewisse Anleitung. Die Coaches helfen Teams dabei, die 5 Schritte effektiv anzuwenden und schulen euer Führungsteam darin, den Ansatz eigenständig zu nutzen.

Sie bieten auch Unterstützung für das digitale System, damit Teams das System effektiv nutzen können. Sie leisten anfängliche Unterstützung und stehen zur Verfügung, wenn Fragen auftauchen, aber ihr behaltet die Kontrolle über den Prozess.

Das Zusammenspiel der Komponenten

Diese drei Komponenten bilden einen vollständigen Ansatz, bei dem die **Formel für Struktur sorgt, das System für Effizienz und die Coaches für Wissenstransfer**.

Mehr zeigen

How the Digital System Works

Betriebliche Weiterentwicklung ist häufig sehr **aufwändig**. Typischerweise verbringen Teams Stunden in Besprechungs-Räumen mit Moderatoren, Haftnotizen, Flipcharts, Foto-Dokumentation und anschliessender manueller Zusammenstellung von Berichten.

Das digitale KAIZUNO® System macht daraus einen **schlanken Prozess**.

Statt die Terminkalender aller Team-Mitglieder für langwierige Workshops zu koordinieren, arbeiten Teams in ihrer verfügbaren Zeit an strukturierten Fragebögen. Jedes Team-Mitglied kann in ruhigen Phasen und Randzeiten mitmachen. Jeder mit relevantem Wissen kann von Anfang an beitragen.

Wie das System funktioniert

Das System bietet Fragebögen für verschiedene Themen wie digitale Transformation, Nachhaltigkeit, Innovation oder Qualitäts-Management. Unabhängig vom Thema folgen alle Fragebögen der gleichen bewährten **5-Schritte-KAIZUNO®-Logik**, die erfolgreiche Organisationen ganz natürlich anwenden.

Die Teilnehmer bewerten Aussagen anhand einer Bewertungs-Skala und geben detailliertes Feedback. Sie dokumentieren Stärken und Entwicklungs-Möglichkeiten zum jeweiligen Thema, teilen konkrete Ideen mit und erläutern ihre Argumente. Die KI liefert während des gesamten Prozesses wertvolle Anregungen, damit Teams nicht mit einem “leeren Blatt Papier” beginnen.

Das System sorgt für Konsistenz und ermöglicht Teams, sich auf das zu konzentrieren, was in ihrer Situation am wichtigsten ist.

Während Teams die Bewertung durchführen und ihr Wissen einbringen, **erstellt das System kontinuierlich automatische Berichte** im Hintergrund. Niemand muss aufwändig Ergebnisse manuell zusammenstellen oder Präsentationen erstellen.

Was das ermöglicht

Betriebe können endlich auch parallel zum Tagesgeschäft Weiterentwicklung betreiben, bei der alle Wissensträger von Anfang an eingebunden werden.

Wenn sich Teams später zu Workshops treffen, arbeiten sie auf einem **deutlich höheren Niveau**. Statt bei Null anzufangen, können sie sofort konkrete Erkenntnisse und Lösungen diskutieren, die auf der gemeinsam erarbeiteten digitalen Grundlage basieren.

Dieser Ansatz und die frühe Einbindung der Mitarbeitenden macht auch **sogenannte Change-Management-Workshops** überflüssig. Wenn **Betroffene zu Beteiligten** gemacht werden, engagieren sie sich von Natur aus für die Umsetzung von Verbesserungen.