

# Jobcenter weiterentwickeln - ohne das Team zu überlasten

Jobcenter leisten wichtige gesellschaftliche Arbeit: Menschen dabei zu helfen, ihren Weg in Beschäftigung zu finden. Gleichzeitig ist der Arbeitsalltag anspruchsvoll - hohe Fallzahlen, komplexe und sich ändernde Gesetze, Fachkräftemangel und IT-Systeme, die nicht immer optimal unterstützen. Trotz allem ist klar: Stetige Weiterentwicklung ist nötig, um den Auftrag auch künftig gut erfüllen zu können. **Das Dilemma:** Wie entwickelt man eine Organisation weiter, während das Tagesgeschäft weiterlaufen muss? Wie bezieht man das Team mit ein, ohne es zu überlasten?

## KAIZUNO®: Eine bewährte Lösung für Jobcenter

Genau für solche Situationen wurde KAIZUNO® entwickelt - ein bewährtes einfaches Vorgehen kombiniert mit einem intelligenten digitalen System. KAIZUNO® wurde bereits in mehreren Jobcentern erfolgreich eingesetzt.

## Wie funktioniert das konkret?

Mit KAIZUNO® entwickelt das Team systematisch ein umfassendes Bild des eigenen Jobcenters: vorhandene Stärken und konkrete Handlungsfelder für die Weiterentwicklung. Die KI versteht dabei Jobcenter-spezifische Herausforderungen und macht verschiedene Perspektiven sichtbar. Am Ende ist klar: Wo stehen wir und welche Schritte führen uns gezielt nach vorne? **Das Besondere:**

- **Individuelle Anpassung an das jeweilige Jobcenter**
- **Einfach und sofort einsetzbar** - ohne langwierige Schulungen
- **In Randzeiten bearbeitbar** - der laufende Betrieb wird nicht gestört
- **Das Team entwickelt die Lösungen selbst** - basierend auf der eigenen Expertise
- **KI-gestützte Auswertungen** - automatische Berichte aus verschiedenen Blickwinkeln
- **Umfassender Datenschutz und hohe Datenautonomie** - keine sensiblen Daten erforderlich

## Was kommt auf das Jobcenter zu?

**Für den Start braucht es nur:**

- Eine kurze Beschreibung der Besonderheiten des Jobcenters
- Eine verantwortliche Person als "Reiseleitung"
- Die Zusammenstellung des Teams

**Für Jobcenter bieten wir ein bewährtes Paket an. Das umfasst:**

- Nutzerlizenzen für bis zu 20 Personen / Team-Kennungen
- 6 Monate Nutzungszeitraum
- Einführungsveranstaltung per Video Call
- Technischer Support während der gesamten Zeit
- Business Excellence E-Learning Module
- Spezialangebote

**Das Ergebnis:** Ein repräsentatives Team beschäftigt sich systematisch mit der Zukunftsentwicklung. Detaillierte Berichte zeigen Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten auf, beleuchten alle Perspektiven und liefern einen klaren Fahrplan für die nächsten Schritte, um auf die nächste Entwicklungsstufe zu kommen. Perfekt als Grundlage für einen Strategieworkshop. **Zusatznutzen:** Kompatibel mit allen gängigen Excellence-Modellen (wie EFQM, EFE). Falls später externe Assessments / Anerkennungen benötigt werden, ist bereits eine solide Grundlage vorhanden. **Interesse geweckt?** Dann sprechen wir darüber, wie KAIZUNO® dem Jobcenter dabei hilft, gemeinsam mit dem Team die nächsten Entwicklungsschritte zu gehen. Interessierte Jobcenter können sich auch sehr gerne an die Regionaldirektion Bayern wenden (Stab SEL - Strategie, Excellence, Leadership).