

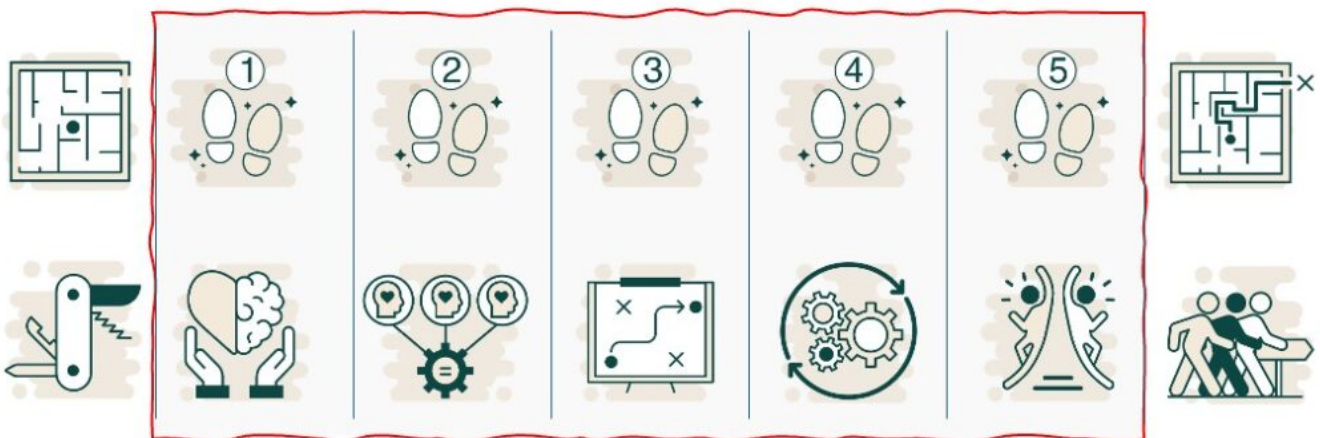
Organisations-Entwicklung dauert normalerweise Monate, bis erste Ergebnisse sichtbar werden.

Das Webinar "**In 5 Tagen zum Erfolg**" löst dieses Problem mit einem schlanken, einmaligen **Onboarding-Training in nur wenigen Stunden** – eine Stunde begleitetes Lernen pro Tag, plus praktische Anwendung in der eigenen Organisation. Gesamtaufwand: 5 Stunden über fünf Tage verteilt, mit zusätzlicher Anwendungsarbeit zwischen den Terminen.

Was das so wertvoll macht

- Der fokussierte Lernansatz ersetzt monatelange herkömmliche Entwicklungs-Prozesse. Teams vermeiden typische, kostspielige Fehler, weil sie von erfahrenen Coaches lernen, die neben KAIZUNO® auch euren Kontext verstehen.
- Die Teilnehmer arbeiten an echten betrieblichen Herausforderungen, nicht an theoretischen Übungen.
- Bei dringenden Problemen haben Teams oft **schon am Ende des Webinars Klarheit** und einen konkreten Lösungsweg. Kein Warten auf Analyse-Phasen – die Teams wissen am Ende der Woche genau, was als nächstes zu tun ist.
- Einmal erlernt, können Teams die Formel auf jedes künftige Problem anwenden. Das macht es zu einer einmaligen Investition in eine dauerhafte Fähigkeit.

Dieses kompakte Format richtet sich an Führungskräfte, die schnelle Ergebnisse benötigen und langwierige Entwicklungs-Prozesse vermeiden möchten.



Die Fünf-Tage-Struktur

Jeden Tag behandeln wir einen Erfolgs-Schritt in einem einstündigen Webinar, den ihr sofort anwenden könnt:

Tag 1: Erfolg anstreben

Klärt, was "Erfolg" für euer Problem wirklich bedeutet.

Tag 2: Beziehungen pflegen

Findet heraus, was alle Beteiligten für den Erfolg erwarten.

Tag 3: Ausgewogen planen

Entwickelt einen Plan, der für alle Beteiligten funktioniert.

Tag 4: Praktisch umsetzen

Bringt euren Plan in die Umsetzung - mit vorhandenen Ressourcen und machbarem Zeitplan.

Tag 5: Erfolg sicherstellen

Misst Zufriedenheit und etabliert systematische Verbesserungen.

Nahtlose Anwendung

Zwischen den Webinaren wendet ihr jeden Erfolgs-Schritt direkt in eurer Organisation an - entweder analog "mit Stift und Papier" oder dem digitalen System.

Teams mit digitalem System bekommen zusätzliche Unterstützung: Coaches helfen vor dem Webinar bei der System-Anpassung, zwischendurch mit Anliegen und nachher bei der Interpretation der Auswertung. Zudem könnte ihr später weitere Team-Mitglieder in das System einladen. So entsteht ein natürlicher Multiplikator-Effekt.

Meist nehmen mehrere Organisationen gemeinsam am Webinar teil, jede mit ihren eigenen Herausforderungen.

Voraussetzungen für den Erfolg

Damit das **intensive Format** funktioniert, braucht es:

- **Ein echtes, dringendes Problem** - nicht nur allgemeines Interesse, sondern eine konkrete Herausforderung

- **1-2 motivierte Personen**, die bereit sind, aktiv mitzuarbeiten
- **Verlässliche Teilnahme** an allen fünf Terminen plus Umsetzungsarbeit zwischendurch